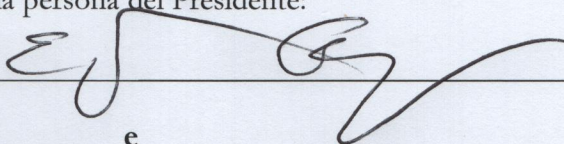


**ACCORDO ECONOMICO, PER L'ANNO 2024, PER LA DESTINAZIONE
DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO
DELL'AREA FUNZIONI LOCALI -DIRIGENZA**

Il giorno 25 del mese di marzo dell'anno 2025, alle ore 9,30 presso gli uffici della Direzione
Generale – Palazzo Galletti,

La Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:

Dr. EUGENIO CEGLIA



e

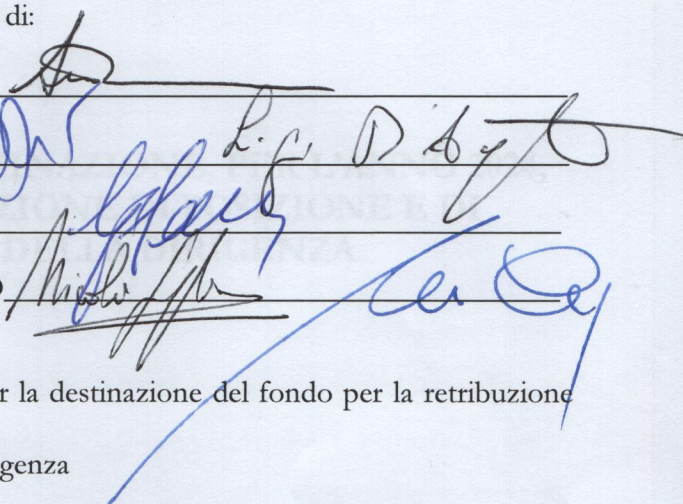
Le Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

CGIL/FP/EE.LL./DIRIGEN – LUIGI D'ANTONA

CISL/FP/DIRIGEN - LUIGI D'AGOSTINO

UIL/FPL/DIRIGEN – DR. GIUSEPPE SACCO

FEDIRETS/DIRET. N. SCAGLIONE/A. CAROLLO



Sottoscrivono l'accordo economico, per l'anno 2024, per la destinazione del fondo per la retribuzione
di posizione e di risultato dell'Area Funzioni Locali - Dirigenza



COMUNE DI PALERMO

ACCORDO ECONOMICO PER LA DESTINAZIONE, PER L'ANNO 2024, DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELL'AREA DELLA DIRIGENZA.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

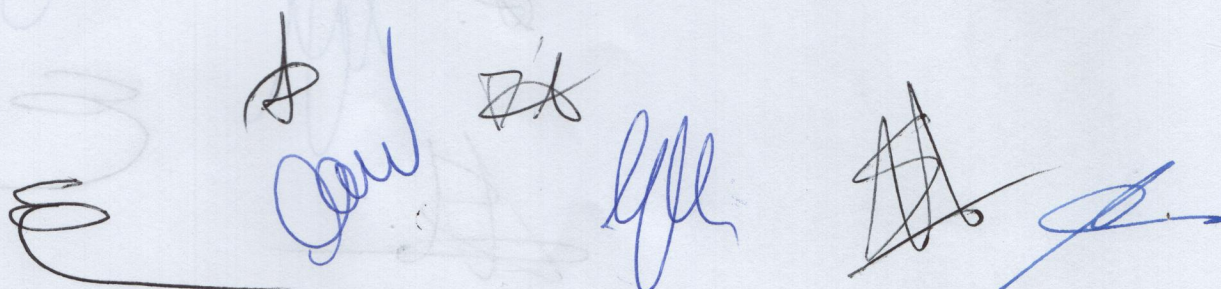
ART. 1

Quantificazione, ai sensi dell'art. 57 del CCNL 17/12/2020, del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2024

1. Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, sono state quantificate per l'anno 2024, secondo la disciplina prevista dall'art. 57, comma 2, del CCNL 17/12/2020 in **€ 3.780.916,75** al netto della riduzione strutturale ex art. 9, comma 2-bis, L. n. 122/2010 e al netto della riduzione di n. 6 posti di dotazione organica, disposta dalla Giunta Comunale con deliberazioni n. 175 del 31/7/2020 e n. 346 del 23/12/2021, come specificato nella successiva tabella.
2. Le risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità sono state quantificate per l'anno 2024 in **€ 757.795,89**, interamente a destinazione vincolata come specificato nella successiva tabella.
3. Il totale complessivo delle risorse indicate ai commi 1 e 2, pari a **€ 4.538.712,64** sono state quantificate con dd.dd. n. 16905 del 28/12/2023 e n. 17749 del 16/12/2024.

TABELLA RIEPILOGATIVA RISORSE

<i>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Descrizione		Importo
Art. 57, comma 2, lett. a)		4.260.826,55
Art. 57, comma 2, lett. c) – Ria personale cessato dal servizio negli anni 2021 - 2023		6.733,56
art. 56, comma 2, - Incremento 1,53% monte salari anno 2015		115.645,58
art. 39, comma 1, - Incremento 2,01% monte salari anno 2018		108.627,13
Riduzione strutturale ex art. 9 comma 2 bis L. 122/2010		-545.055,81
Riduzione stabile di dotazione organica per n. 6 posti a seguito delle del. di G.C. n. 175/2020 e 346/2021		-165.860,26
Totale risorse stabili		3.780.916,75
<i>Sez. II – Risorse variabili</i>		
Compensi professionali avvocati per sentenze favorevoli	281.336,91	
Compensi professionali avvocati con spese compensate compreso IRAP	341.775,00	
Incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023, limitatamente ai progetti PNRR	132.486,06	
Progetti potenziamento sic.zza urbana - art. 208, c. 5 bis, CdS	2.197,92	757.795,89
Totale fondo definitivo – Anno 2024		4.538.712,64



Art. 2
Retribuzione di Posizione

1. Le risorse di cui all'art. 1 vengono destinate, per l'anno 2024, in funzione dell'assetto organizzativo dei n. 62 servizi dirigenziali, così come disposto, per ultimo, dalla Giunta Comunale con la deliberazione n. 156 del 26/06/2024, per **€ 3.163.770,00** pari al **83,68%** delle risorse di cui all'art.1, co.1 del presente accordo.

Art. 3
Retribuzione di Risultato

1. Le risorse residuali, da destinare al pagamento della retribuzione di risultato di tutte le posizioni individuate nell'assetto organizzativo, vengono ripartite tra tutte le posizioni dirigenziali, ivi compresi gli incarichi ad interim, in percentuale rispetto alla retribuzione di posizione e vengono erogate in funzione del punteggio attribuito, secondo quanto previsto dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance, così come definito con delibera di G.C. n. 131 del 30/07/2013 e ss.mm.ii..
2. La retribuzione di risultato ammonta complessivamente, per l'anno 2024, ad **€ 617.146,75** pari al **16,32%** (617.146,75/3.780.916,75), nel rispetto del disposto dell'art. 57, comma 3, del CCNL 17/12/2020.

Art. 4
Risorse variabili a destinazione vincolata

Le risorse variabili a destinazione vincolata, quali i compensi professionali per gli avvocati dirigenti, quantificati in **€ 623.111,91**, comprensive della quota IRAP sui compensi professionali per sentenze favorevoli all'ente con spese compensate, gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D. Lgs. n. 36/2023, limitatamente ai progetti PNRR, quantificati in **€ 132.486,06**, nonché gli incentivi previsti dall'art. 208, c. 5-bis del C.d.S. connessi all'attivazione di progetti per il potenziamento della sicurezza urbana, quantificati in **€ 2.197,92**, incrementano le risorse destinate alla retribuzione di risultato di cui al precedente articolo 3, vengono destinate ad incentivare le prestazioni dei dirigenti che le hanno effettuate e vengono erogate secondo i criteri e le modalità operative vigenti.

